

## PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI 2024. – 2027.

Fakultet političkih znanosti - Sveučilište u Zagrebu

### Sadržaj

UVOD.....	1
RODNA STRUKTURA ZAPOSLENIKA I STUDENATA .....	2
Rodna struktura nastavnog i nenastavnog osoblja:.....	2
Rodna struktura rukovodećih pozicija .....	3
Rodna struktura studenata.....	4
STRATEŠKA PODRUČJA DJELOVANJA .....	6
AKCIJSKI PLAN.....	8
PRILOG – evidencijska podloga .....	13

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom Planu odnose se jednako na muški i ženski rod bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

# UVOD

Rodna ravnopravnost jedna je od temeljnih vrijednosti Europske unije. Strategijom rodne ravnopravnosti 2020.-2025. Europska komisija promiče rodnu ravnopravnost u svim svojim aktivnostima. U svrhu jačanja rodne ravnopravnosti u sektoru istraživanja i inovacija, Europska komisija uvodi institucijske planove rodne ravnopravnosti i to kao preduvjet za osiguravanje financiranja iz Okvirnog programa za istraživanje i inovacije.

Fakultet političkih znanosti Sveučilište u Zagrebu (u nastavku Fakultet) podupire aktivnosti Europske komisije te donosi svoj plan ravnopravnosti spolova za razdoblje 2024. – 2027.

Plan rodne ravnopravnosti izrađen je u skladu s najvažnijim europskim i nacionalnim strateškim dokumentima, poput: EU – Gender Equality Strategy 2020 – 2025, Horizon Europe – Factsheet on Gender Equality: a strengthened commitment in Horizon Europe, Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH, Nacionalna razvojna strategija RH do 2030., Nacionalni plan zaštite i promicanja ljudskih prava i suzbijanja diskriminacije za razdoblje do 2027., Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine, Zakon o ravnopravnosti spolova te Zakon o radu.

Cilj ovog Plana je aktivno promicati kulturu rodne ravnopravnosti i različite aspekte rodne ravnopravnosti među zaposlenima i među studentima. Iako je analiza, temeljena na dosadašnjim rodni opcijama u prikupljanju podataka, obuhvaća samo dva roda (m i ž), cilj ovog dokumenta i terminologije koju koristi je uključivost i otvorenost. U skladu s time, formulari za buduće prikupljanje podataka o zaposlenicima i studentima uključivat će i dodatnu kategoriju za rodno izjašnjavanje koja pridonosi promišljanju i planiranju rodne ravnopravnosti. Predložene mjere imaju ishodište u prikupljenim podacima o stanju rodne ravnopravnosti na Fakultetu koje je provedeno 2023. godine s ciljem stvaranje evidencijske podloge, odnosno polaznih institucionalnih čimbenika koji bi mogli utjecati na (ne-) ravnopravnost na Fakultetu. Podaci obuhvaćaju rodnu strukturu nastavnog i nenastavnog osoblja, rukovodećih pozicija na fakultetu (uprava, voditelji ureda te predsjednika ključnih fakultetskih odbora i povjerenstava) te svih studenata u prethodnom petogodišnjem periodu od 2018. do 2023. godine.

Na osnovi evidencijske podloge, predložena su sljedeća strateška područja djelovanja koja će pridonijeti promicanju rodne ravnopravnosti na Fakultetu:

**I. uspostavljanje institucionalnog mehanizma za rodnu ravnopravnost na Fakultetu**

**II. rodna ravnopravnost u upravljanju Fakultetom**

**III. prepoznavanje rodne neravnopravnosti, rodno uvjetovanog uznemiravanja i diskriminacije na Fakultetu**

**IV. izrada smjernica za usklađivanje privatnog i poslovnog života zaposlenih roditelja/skrbnika te studenata roditelja/skrbnika**

## RODNA STRUKTURA ZAPOSLENIKA I STUDENATA

Rodna struktura nastavnog i nenastavnog osoblja:

Na Fakultetu je u godinama od 2018. do 2023. radilo u prosjeku između 106 i 113 zaposlenika te se omjer (m)/(ž) povećao od 55,75% (m) i 44,25% (ž) u 2018 god. na 60,38% (m) i 39,62% (ž) u 2023 god.

Ukupni prikaz zaposlenici:

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>106</b>	<b>107</b>	<b>109</b>	<b>111</b>	<b>113</b>
<b>M</b>	<b>64</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>64</b>	<b>63</b>
<b>M %</b>	<b>60,38%</b>	<b>58,88%</b>	<b>57,80%</b>	<b>57,66%</b>	<b>55,75%</b>
<b>Ž</b>	<b>42</b>	<b>44</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>50</b>
<b>Ž %</b>	<b>39,62%</b>	<b>41,12%</b>	<b>42,20%</b>	<b>42,34%</b>	<b>44,25%</b>

Ukupni broj nenastavnog osoblja malo se smanjio od 2018. do 2023. godine sa 31 na 28. Nenastavno osoblje radi u različitim administrativnim jedinicama fakulteta (Ured dekana i tajnika, Služba za pravne poslove i potporu poslovnim procesima, Računovodstvo, Studentska referada, Služba održavanja, Ured za međunarodnu suradnju, istraživanje i projekte i Informatička služba) te studentskim medijima (Televizija Student, Radio Student i Studentske novine i portal Global).

Ukupni prikaz nenastavno osoblje:

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>
<b>M</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
<b>M %</b>	<b>53,57%</b>	<b>53,57%</b>	<b>48,28%</b>	<b>50,00%</b>	<b>45,16%</b>
<b>Ž</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>17</b>
<b>Ž %</b>	<b>46,43%</b>	<b>46,43%</b>	<b>51,72%</b>	<b>50,00%</b>	<b>54,84%</b>

Ukupni broj nastavnog osoblja malo se smanjio od 2018. do 2023. godine sa 82 na 78. Nastavno osoblje radi na ukupno 9 odsjeka fakulteta: Odsjek za hrvatsku politiku, Odsjek za strateško komuniciranje, Odsjek za međunarodne odnose i sigurnosne studije, Odsjek za javne politike i političku ekonomiju, Odsjek za komparativnu politiku, Odsjek za političku i socijalnu teoriju, Odsjek za medije i komunikaciju, Odsjek za novinarstvo i medijsku produkciju te Odsjek za strane jezike, pedagošku i kineziološku edukaciju. Radna mjesta nastavnog osoblja organizirana su po znanstveno-nastavnim zvanjima redovitog profesora u trajnom zvanju, redovitog profesora, izvanrednog profesora, docenta, poslije doktoranda/višeg asistenta, doktoranda/asistenta te predavača.

Ukupni prikaz nastavno osoblje:

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>82</b>
<b>M</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>

<b>M %</b>	<b>62,82%</b>	<b>60,76%</b>	<b>61,25%</b>	<b>60,49%</b>	<b>59,76%</b>
<b>Ž</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>33</b>
<b>Ž %</b>	<b>37,18%</b>	<b>39,24%</b>	<b>38,75%</b>	<b>39,51%</b>	<b>40,24%</b>

**Ukupni prikaz nastavno osoblje prema zvanjima:**

ZVANJE	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
	78	m	ž	79	m	ž	80	m	ž	81	m	ž	81	m	ž
prof. dr. sc. (trajno zvanje)	9	7 78%	2 22%	8	7 87,5%	1 12,5%	11	9 82%	2 18%	10	8 80%	2 20%	11	8 73%	3 27%
prof. dr. sc.	10	6 60%	4 40%	10	5 50%	5 50%	7	3 43%	4 57%	8	4 50%	4 50%	6	3 50%	3 50%
izv. prof. dr. sc.	26	19 73%	7 27%	24	17 71%	7 29%	23	15 65%	8 35%	19	13 68%	6 32%	17	13 76%	4 24%
doc. dr. sc.	20	8 40%	12 60%	17	9 53%	8 47%	20	14 70%	6 30%	25	16 64%	9 36%	28	17 61%	11 39%
dr. sc.	5	3 60%	2 40%	12	5 42%	7 58%	10	4 40%	6 60%	9	4 44%	5 56%	8	3 37,5%	5 62,5%
doktorski student	3	2 67%	1 33%	3	1 33%	2 67%	7	2 29%	5 71%	8	2 25%	6 75%	9	2 22%	7 78%
pred.	5	4 80%	1 20%	5	4 80%	1 20%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%

Jasno je vidljiv porast nesrazmjera (m)/(ž) u ukupnom broju nastavnog osoblja od omjera 59,76% (m) / 40,24% (ž) u 2018 god. na omjer 62,82% (m) / 37,18% (ž) u 2023 godini. Nesrazmjer se temelji uglavnom kroz velike a kontinuirane razlike omjera (m)/(ž) u znanstveno-nastavnim zvanjima redovitog profesora u trajnom zvanju, prosječno 80% (m) prema 20% (ž) i izvanrednog profesora, prosječno 70% (m) prema 30% (ž) u zadnjih pet godina.

Rodna struktura rukovodećih pozicija

Upravu Fakulteta čine dekan i tri prodekana (Prodekan za nastavu, Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju te Prodekan za studentske programe i cjeloživotno obrazovanje).

**Ukupni prikaz uprava:**

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
<b>Ukupno broj članova</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>M</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>M %</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>
<b>Ž</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Ž %</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>

Na Fakultetu postoje ukupno sedam voditelja administrativnih jedinica (Ured dekana i tajnika, Služba za pravne poslove i potporu poslovnim procesima, Računovodstvo, Studentska referada, Služba održavanja, Ured za međunarodnu suradnju, istraživanje i projekte i Informatička služba) te tri voditelja studentskih medija (Televizija Student, Radio Student i Studentske novine i portal Global).

**Ukupni prikaz voditelji ureda:**

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>M</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>M %</b>	<b>77,78%</b>	<b>70,00%</b>	<b>70,00%</b>	<b>70,00%</b>	<b>70,00%</b>
<b>Ž</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Ž %</b>	<b>22,22%</b>	<b>30,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>30,00%</b>

Jasno je vidljiv kontinuirani nesrazmjer u odnosu (m)/(ž) voditelja ustrojbenih jedinica na Fakultetu u zadnjih pet godina.

Na Fakultetu postoje 5 ključnih Fakultetskih odbora i povjerenstva: Fakultetsko etičko povjerenstvo, Fakultetsko stegovno povjerenstvo, Fakultetski odbor za proračun, Fakultetski odbor za osiguranje kvalitete te Fakultetski odbor za statutarna pitanja.

**Ukupni prikaz ključnih odbora i povjerenstava:**

	Fakultetsko etičko povjerenstvo	Fakultetsko stegovno povjerenstvo	Fakultetski odbor za proračun	Fakultetski odbor za osiguranje kvalitete	Fakultetski odbor za statutarna pitanja
<b>2021-2023</b>					
<b>M</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Ž</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<b>M</b>	<b>42,86%</b>	<b>57,14%</b>	<b>60,00%</b>	<b>44,44%</b>	<b>60,00%</b>
<b>Ž</b>	<b>57,14%</b>	<b>42,86%</b>	<b>40,00%</b>	<b>55,56%</b>	<b>40,00%</b>
<b>2019-2021</b>					
<b>M</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Ž</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<b>M</b>	<b>71,43%</b>	<b>57,14%</b>	<b>66,67%</b>	<b>44,44%</b>	<b>60,00%</b>
<b>Ž</b>	<b>28,57%</b>	<b>42,86%</b>	<b>33,33%</b>	<b>55,56%</b>	<b>40,00%</b>
<b>2017-2019</b>					
<b>M</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>Ž</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>M</b>	<b>71,43%</b>	<b>28,57%</b>	<b>60,00%</b>	<b>55,56%</b>	<b>60,00%</b>
<b>Ž</b>	<b>28,57%</b>	<b>71,43%</b>	<b>40,00%</b>	<b>44,44%</b>	<b>40,00%</b>

Vidljiv je trend postepenog ujednačavanja omjera (m)/(ž) u vremenskom razdoblju od 2017. - 2019. do 2021. - 2023. U prethodnim mandatima postojao je značajniji nesrazmjer (m)/(ž) i do omjera 70/30 (npr. za Fakultetsko etičko i Fakultetsko stegovno povjerenstvo u razdoblju 2017. – 2019.).

**Rodna struktura studenata**

Na Fakultetu su studijski programi organizirani na prijediplomskoj, diplomskoj, poslijediplomskoj specijalističkoj i doktorskoj razini:

- na prijediplomskoj se razini izvode studiji iz područja društvenih znanosti: politologije i komunikacijskih znanosti (novinarstvo)
- na diplomskoj se razini izvode studiji iz politologije, komunikacijskih znanosti (novinarstvo) i interdisciplinarnih društvenih znanosti (europski studiji)
- poslijediplomski specijalistički studiji se izvode iz područja politologije (Prilagodba Europskoj uniji: Upravljanje projektima i korištenje fondova i programa EU, Sigurnosna politika Republike Hrvatske i Vanjska politika i diplomacija) i komunikacijskih znanosti (Odnosi s javnošću)
- poslijediplomski doktorski studij se izvodi iz područja politologije

Ukupni prikaz studenata Fakulteta prema područjima (novinarstvo i politologija) te razinama poslijediplomskih i doktorskih studija:

2022-2023					
	UKUPNO	ž		m	
JKUPNO	1320	887	67,20%	433	32,80%
JKUPNO NOVINARSTVO	627	484	77,19%	143	22,81%
JKUPNO POLITOLOGIJA	569	341	59,93%	228	40,07%
JKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	124	62	50,00%	62	50,00%
JKUPNO DOKTORSKI	58	27	46,55%	31	53,45%

2021-2022					
	UKUPNO	ž		m	
JKUPNO	1357	903	66,54%	454	33,46%
JKUPNO NOVINARSTVO	642	496	77,26%	146	22,74%
JKUPNO POLITOLOGIJA	582	341	58,59%	241	41,41%
JKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	133	66	49,62%	67	50,38%
JKUPNO DOKTORSKI	62	31	50,00%	31	50,00%

2020-2021					
	UKUPNO	ž		m	
JKUPNO	1323	897	67,80%	426	32,20%
JKUPNO NOVINARSTVO	649	505	77,81%	144	22,19%
JKUPNO POLITOLOGIJA	610	365	59,84%	245	40,16%
JKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	64	27	42,19%	37	57,81%
JKUPNO DOKTORSKI	30	14	46,67%	16	53,33%

2019-2020					
	UKUPNO	ž		m	
JKUPNO	1336	905	67,74%	431	32,26%
JKUPNO NOVINARSTVO	647	507	78,36%	140	21,64%
JKUPNO POLITOLOGIJA	609	352	57,80%	257	42,20%

<b>JKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI</b>	80	46	57,50%	34	42,50%
<b>JKUPNO DOKTORSKI</b>	31	14	45,16%	17	54,84%

<b>2018-2019</b>					
	<b>UKUPNO</b>	<b>ž</b>		<b>m</b>	
<b>JKUPNO</b>	1414	959	67,82%	455	32,18%
<b>JKUPNO NOVINARSTVO</b>	677	533	78,73%	144	21,27%
<b>JKUPNO POLITOLOGIJA</b>	631	363	57,53%	268	42,47%
<b>JKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI</b>	106	63	59,43%	43	40,57%
<b>JKUPNO DOKTORSKI</b>	38	17	44,74%	21	55,26%

Jasno je vidljiv kontinuirani nesrazmjer omjera studenata (m)/(ž) od prosječno 67,5% (ž) naspram 32,5% (m) u zadnjih pet godina. Najveći nesrazmjer je vidljiv na studiju novinarstva (prijediplomska i diplomatska razina) u prosječnom omjeru 78% (ž) / 22% (m). Malo manji, ali isto tako kontinuirani nesrazmjer postoji na studiju politologije (prijediplomska i diplomatska razina) u prosječnom omjeru 59% (ž) / 41% (m).

## STRATEŠKA PODRUČJA DJELOVANJA

Na osnovi evidencijske podloge i rodne strukture zaposlenika i studenata na Fakultetu, predlažu se sljedeća strateška područja djelovanja koja će pridonijeti promicanju rodne ravnopravnosti i kulture rodne ravnopravnosti na Fakultetu:

<b>STRATEŠKO PODRUČJE 1</b>	<b>STRATEŠKO PODRUČJE 2</b>	<b>STRATEŠKO PODRUČJE 3</b>	<b>STRATEŠKO PODRUČJE 4</b>
<b>USPOSTAVLJANJE INSTITUCIONALNOG MEHANIZMA ZA PRAĆENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI NA FAKULTETU</b>	<b>RODNA RAVNOPRAVNOST U UPRAVLJANJU FAKULTETOM</b>	<b>PREPOZNAVANJE RODNE NERAVNOPRAVNOSTI, RODNO UVJETOVANOG UZNEMIRAVANJA I DISKRIMINACIJE NA FAKULTETU</b>	<b>IZRADA SMJERNICA ZA USKLAĐIVANJE PRIVATNOG I POSLOVNOG ŽIVOTA ZAPOSLENIH I STUDENATA RODITELJA/SKRBNIKA</b>

Djelovanja po strateškim područjima u razdoblju trajanja ovog plana do 2027 god. predložena su kako slijedi:

<b>STRATEŠKO PODRUČJE 1</b>	<b>USPOSTAVLJANJE INSTITUCIONALNOG MEHANIZMA ZA PRAĆENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI NA FAKULTETU</b>
-----------------------------	--

**CILJ 1:** Uspostavljen organizacijski okvir koji omogućuje kontinuirano praćenje rodne strukture i rodne ravnopravnosti na fakultetu

### PLANIRANE AKTIVNOSTI:

- 1) imenovanje osobe zadužene za rodnu ravnopravnost

- 2) kontinuirano prikupljanje podataka, praćenje i analiza provedbe plana rodne ravnopravnosti
- 3) kontinuirano izvještavanje o stanju rodne ravnopravnosti prema upravi, odsjecima, voditeljima ureda te fakultetskom vijeću (na godišnjoj razini)

## STRATEŠKO PODRUČJE 2

### RODNA RAVNOPRAVNOST U UPRAVLJANJU FAKULTETOM

**CILJ 2:** Poboľjšano promicanje i uspostavljanje rodne ravnoteže u upravljanju fakultetom

#### PLANIRANE AKTIVNOSTI:

- 1) Pratiti rodnu strukturu i ravnotežu na rukovodećim mjestima: uprava, predstojnici odsjeka, predsjednici ključnih odbora i radna tijela te voditelji ureda
- 2) Pratiti rodnu strukturu svih zaposlenih, po zvanjima i radnim mjestima
- 3) Kontinuirano podizati razine znanja i svijesti po pitanju rodne ravnoteže u izboru/odabiru upravljačkih funkcija i rukovodećih mjesta te zapošljavanju novih zaposlenika

## STRATEŠKO PODRUČJE 3

### PREPOZNAVANJE RODNE NERAVNOPRAVNOSTI, RODNO UVJETOVANO UZNEMIRAVANJE I DISKRIMINACIJU NA FAKULTETU

**CILJ 3:** Povećana svijest i znanje o prepoznavanju rodne neravnopravnosti, rodno uvjetovanog uznemiravanja i diskriminacije među svim zaposlenicima i studentima na fakultetu

#### PLANIRANE AKTIVNOSTI:

- 1) Edukacije na temu rodne ravnopravnosti (prepoznavanje rodne neravnopravnosti, rodno uvjetovanog uznemiravanja i zlostavljanja) za studente i zaposlenike Fakulteta te edukacija o prepoznavanju rodne neravnopravnosti i rodno uvjetovanog uznemiravanja i zlostavljanja za članove Etičkog i Stegovnog povjerenstva
- 2) Edukacije o postojećim mehanizmima zadužene za prepoznavanje neprikladnog ponašanja s naglaskom na rodno uvjetovano uznemiravanje i diskriminaciju i detekcija dodatnih mehanizama (ukoliko potrebno)

## STRATEŠKO PODRUČJE 4

### IZRADA SMJERNICA ZA USKLAĐIVANJE PRIVATNOG I POSLOVNOG ŽIVOTA ZAPOSLENIH TE STUDENATA RODITELJA/SKRBNIKA

**CILJ 4:** Uspostaviti fakultetske prakse, mjere i organizacijsku kulturu s ciljem postizanja ravnoteže poslovnog i privatnog života zaposlenika fakulteta te studenata roditelja/skrbnika

#### PLANIRANE AKTIVNOSTI:



- 1) Provesti istraživanje među zaposlenicima i studentima o potrebama roditelja/skrbnika i glavnim mjerama kojima Fakultet treba adresirati i poticati postizanja usklađivanja poslovnog i privatnog života zaposlenika te studenata roditelja/skrbnika
- 2) Temeljem nalaza istraživanja izraditi fakultetske smjernice za usklađivanje privatnog i poslovnog života zaposlenih i studenata roditelja/skrbnika

## AKCIJSKI PLAN

### STRATEŠKO PODRUČJE 1

### USPOSTAVLJANJE INSTITUCIONALNOG MEHANIZMA ZA PRAĆENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI NA FAKULTETU

**CILJ 1:** **Uspostavljen organizacijski okvir koji omogućuje kontinuirano praćenje rodne strukture i rodne ravnopravnosti na fakultetu**

#### PLANIRANE AKTIVNOSTI:

##### 1) imenovanje osobe zadužene za rodnu ravnopravnost

**C1 - MJERA 1.1:** imenovanje prodekana za nastavu za predstavnika za ravnopravnost spolova na fakultetu

**ROK:** 30 dana nakon usvajanja plana rodne ravnopravnosti

**C1 - MJERA 2.2:** imenovanje osobe (iz fakultetskih službi) za zamjenika predstavnika za ravnopravnost spolova u svrhu kontinuiranog prikupljanja podataka te pomoćnim poslovima potrebnim za izvršenje plana rodne ravnopravnosti

**ROK:** 30 dana nakon usvajanja plana rodne ravnopravnosti

**ISHODNI REZULTATI:** imenovani predstavnik i zamjenik predstavnika za rodnu ravnopravnost

##### 2) kontinuirano prikupljanje podataka, praćenje i analiza provedbe plana rodne ravnopravnosti

**C1 - MJERA 1.1:** Prikupljeni podaci o rodnoj strukturi zaposlenika i studenata kako slijedi: rodna struktura nastavnog i nenastavnog osoblja, rodna struktura rukovodećih pozicija (uprava, voditelji ureda te predsjednici ključnih fakultetskih odbora i povjerenstava) i rodna struktura svih studenata na svim studijskim programima i svim razinama (prije-diplomska, diplomatska, poslijediplomska specijalistička i doktorska razina) za svaku nadolazeću akademsku godinu

**ROK:** Do kraja kalendarske godine za prethodnu akademsku godinu – kontinuirano

**C1 – MJERA 1.2:** Izrađeni prikazi podataka za svaku prethodnu akademsku godinu i analiza provedbe plana rodne ravnopravnosti za svaku prethodnu godinu  
**ROK:** Do kraja kalendarske godine za prethodnu akademsku godinu – kontinuirano  
**ISHODNI REZULTATI:** osigurani ažurni i kontinuirani podatci i izrađena analiza napretka provođenja plana rodne ravnopravnosti

**3) kontinuirano izvještavanje o stanju rodne ravnopravnosti prema upravi, odsjecima, voditeljima ureda te fakultetskom vijeću (na godišnjoj razini)**

**C1 – MJERA 1.3:** Pripremljen godišnji izvještaj o stanju rodne ravnopravnosti i proslijeđen izvještaj upravi, predstojnicima odsjeka, voditeljima ureda te fakultetskom vijeću  
**ROK:** Do kraja kalendarske godine za prethodnu akademsku godinu – kontinuirano  
**ISHODNI REZULTATI:** svi relevantni podatci i stanje napretka provođenja plana rodne ravnopravnosti predstavljeni svim relevantnim dionicima na fakultetu

**STRATEŠKO PODRUČJE 2**

**RODNA RAVNOPRAVNOST U UPRAVLJANJU FAKULTETOM**

**CILJ 2:** Poboljšano promicanje i uspostavljanje rodne ravnoteže u upravljanju fakultetom

**PLANIRANE AKTIVNOSTI:**

**1) Pratiti rodnu strukturu i ravnotežu na rukovodećim mjestima: uprava, predstojnici odsjeka, predsjednici ključnih odbora i radna tijela te voditelji ureda**

**C2 – MJERA 1.1:** Na osnovi C1 – MJERA 1.2 izraditi analizu i prikaz (dugogodišnjeg) trenda stanja rodne strukture i rodne ravnoteže na rukovodećim mjestima  
**ROK:** Do kraja kalendarske godine za prethodnu akademsku godinu – kontinuirano  
**ISHODNI REZULTATI:** Ažurni prikaz stanja rodne strukture i dugoročni prikaz trenda stanja na rukovodećim mjestima

**2) Pratiti rodnu strukturu svih zaposlenih, po zvanjima i radnim mjestima**

**C2 – MJERA 1.2:** Na osnovi C1 – MJERA 1.2 izraditi analizu i prikaz (dugogodišnjeg) trenda stanja rodne strukture i rodne ravnoteže za sve zaposlene i sva radna mjesta  
**ROK:** Do kraja kalendarske godine za prethodnu akademsku godinu – kontinuirano

**ISHODNI REZULTATI:** Ažurni prikaz stanja rodne strukture i dugoročni prikaz trenda stanja svih zaposlenih

- 3) **Kontinuirano podizati razine znanja i svijesti po pitanju rodne ravnoteže u izboru/odabiru upravljačkih funkcija i rukovodećih mjesta te zapošljavanju novih zaposlenika**

**C2 – MJERA 1.3:** Na osnovi ishodnih rezultata C2 – MJERA 1.1 i MJERA 1.2 te C1 – MJERA 1.3 izraditi analizu i kratke upute na kojim radnim mjestima/pozicijama postoje neravnopravne rodne strukture i za koje pozicije (na osnovi detektiranih trendova) treba osvijestiti povećanu potrebu razmatranja adresiranja rodne (ne-)ravnopravnosti. Analiza izrađena i predstavljena uz godišnje izvješće (horizontalno povezano sa C1 - MJERA 1.1 do C1 - MJERA 1.3)

**ROK:** Do kraja kalendarske godine za prethodnu akademsku godinu – kontinuirano

**ISHODNI REZULTATI:** Izrađena analiza stanja rodne ravnoteže za upravljačke funkcije, rukovodeća radna mjesta te zapošljavanju novih zaposlenika

### **STRATEŠKO PODRUČJE 3**

### **PREPOZNAVANJE RODNE NERAVNOPRAVNOSTI, RODNO UVJETOVANO UZNEMIRAVANJE I DISKRIMINACIJU NA FAKULTETU**

**CILJ 3:** Povećana svijest i znanje o prepoznavanju rodne neravnopravnosti, rodno uvjetovanog uznemiravanja i diskriminacije među svim zaposlenicima i studentima na fakultetu

#### **PLANIRANE AKTIVNOSTI:**

- 1) **Edukacije na temu rodne ravnopravnosti (prepoznavanje rodne neravnopravnosti, rodno uvjetovanog uznemiravanja i zlostavljanja) za studente i zaposlenike Fakulteta te edukacija o prepoznavanju rodne neravnopravnosti i rodno uvjetovanog uznemiravanja i zlostavljanja za članove Etičkog i Stegovnog povjerenstva**

**C3 – MJERA 1.1:** Izrada programa edukacija za studente, zaposlenike Fakulteta i članove Etičkog i Stegovnog Povjerenstva te provedba edukativnih radionica.

**ROK:** Izrada programa edukacija do kraja kalendarske godine 2024., početak provedbe edukativnih radionica od početka kalendarske godine 2025. – pa kontinuirano

**ISHODNI REZULTATI:** Izrađen program edukacija, provedene dvije radionice svake akademske godine

- 2) Analiza postojećih mehanizama zadužene za prepoznavanje neprikladnog ponašanja s naglaskom na rodno uvjetovano uznemiravanje i diskriminaciju i detekcija dodatnih mehanizama (ukoliko potrebno)

**C3 – MJERA 1.2:** Provedba fokus grupe sa članovima Etičkog i Stegovnog povjerenstva s ciljem analize postojećih mehanizama i procedure za prepoznavanje rodno uvjetovanog uznemiravanja i diskriminacije. Izrada analize stanje te izrada preporuka za dodatnim mehanizmima i procedurama i/ili ukoliko potrebno, izrada eksplicitnog protokola za prijavljivanje i procesuiranje rodno uvjetovanog uznemiravanja i diskriminacije

**ROK:** Provedba fokus grupe do kraja kalendarske godine 2024., izrada analize i preporuka do kraja akademske godine 2024./2025.

**ISHODNI REZULTATI:** Provjerena adekvatnost postojećih mehanizama za prepoznavanje rodno uvjetovanog uznemiravanja i diskriminacije i izrada preporuka.

#### STRATEŠKO PODRUČJE 4

#### IZRADA SMJERNICA ZA USKLAĐIVANJE PRIVATNOG I POSLOVNOG ŽIVOTA ZAPOSLENIH TE STUDENATA RODITELJA/SKRBNIKA

**CILJ 4:** Uspostaviti fakultetske prakse, mjere i organizacijsku kulturu s ciljem postizanja ravnoteže poslovnog i privatnog života zaposlenika fakulteta te studenata roditelja/skrbnika

#### PLANIRANE AKTIVNOSTI:

- 1) Provesti istraživanje među zaposlenicima i studentima o potrebama roditelja/skrbnika i glavnim mjerama kojima Fakultet treba adresirati i poticati postizanja ravnoteže poslovnog i privatnog života zaposlenika te studenata roditelja/skrbnika

**C4 – MJERA 1.1:** Priprema i provedba istraživanja te analiza prikupljenih podataka i povratnih informacija od strane fakultetskih zaposlenika te studenata. Predmet istraživanja je detekcija ključnih potreba zaposlenika te mogućih institucionalnih mjera, poput omogućavanja fleksibilnih radnih uvjeta i prilagodbe radnog vremena, mogućnost uvođenja instituta rada na izdvojenom radnom mjestu i/ili rada na daljinu ili mogućnost i poticaj korištenja prava na dopuste i odsustva te ključnih potreba studenta roditelja/skrbnika, poput omogućavanja zamrzavanja godine, omogućavanja fleksibilnih uvjeta prisustva nastavi i polaganja ispita.

**ROK:** Do kraja akademske godine 2024./2025.

**ISHODNI REZULTATI:** Osiguran deliberativni proces uključivanja zaposlenika i studenata u izradi smjernica temeljem prikupljenih povratnih informacija i iskaza potreba zaposlenika i studenata.

**2) Temeljem nalaza istraživanja izraditi fakultetske smjernice za usklađivanje privatnog i poslovnog života zaposlenih i studenata roditelja/skrbnika**

**C4 – MJERA 1.2:** Izrada nacrtu smjernica za usklađivanje privatnog i poslovnog života zaposlenih te studenata roditelja/skrbnika. Pokrenuti proces usvajanja smjernica na fakultetskom vijeću

**ROK:** Do kraja kalendarske godine 2025.

**ISHODNI REZULTATI:** Usvojene fakultetske Smjernice za usklađivanje privatnog i poslovnog života zaposlenih te studenata roditelja/skrbnika.

*Ovaj Plan usvojilo je Fakultetsko vijeće Fakulteta političkih znanosti Sveučilišta u Zagrebu na svojoj sjednici 23. svibnja 2024.*

**Dekan**

*[Handwritten signature]*  
**izv. prof. dr.sc. Andrija Henjak**



**KLASA:** 001-02/24-01/02  
**URBROJ:** 251-73/02-24-1  
**Zagreb, 23. svibnja 2024.**

## PRILOG – evidencijska podloga

### 1) RODNA STRUKTURA NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA

Ukupno zaposlenici:

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>106</b>	<b>107</b>	<b>109</b>	<b>111</b>	<b>113</b>
<b>M</b>	<b>64</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>64</b>	<b>63</b>
<b>M %</b>	<b>60,38%</b>	<b>58,88%</b>	<b>57,80%</b>	<b>57,66%</b>	<b>55,75%</b>
<b>Ž</b>	<b>42</b>	<b>44</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>50</b>
<b>Ž %</b>	<b>39,62%</b>	<b>41,12%</b>	<b>42,20%</b>	<b>42,34%</b>	<b>44,25%</b>

Nenastavno osoblje:

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>31</b>
<b>M</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
<b>M %</b>	<b>53,57%</b>	<b>53,57%</b>	<b>48,28%</b>	<b>50,00%</b>	<b>45,16%</b>
<b>Ž</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>17</b>
<b>Ž %</b>	<b>46,43%</b>	<b>46,43%</b>	<b>51,72%</b>	<b>50,00%</b>	<b>54,84%</b>

Nastavno osoblje:

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>78</b>	<b>79</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>82</b>
<b>M</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
<b>M %</b>	<b>62,82%</b>	<b>60,76%</b>	<b>61,25%</b>	<b>60,49%</b>	<b>59,76%</b>
<b>Ž</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>33</b>
<b>Ž %</b>	<b>37,18%</b>	<b>39,24%</b>	<b>38,75%</b>	<b>39,51%</b>	<b>40,24%</b>

Nastavno osoblje prema zvanjima:

ZVANJE	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
	78	m	ž	79	m	ž	80	m	ž	81	m	ž	81	m	ž
<b>prof. dr. sc. (trajno zvanje)</b>	9	7 78%	2 22%	8	7 87,5%	1 12,5%	11	9 82%	2 18%	10	8 80%	2 20%	11	8 73%	3 27%
<b>prof. dr. sc.</b>	10	6 60%	4 40%	10	5 50%	5 50%	7	3 43%	4 57%	8	4 50%	4 50%	6	3 50%	3 50%
<b>izv. prof. dr. sc.</b>	26	19 73%	7 27%	24	17 71%	7 29%	23	15 65%	8 35%	19	13 68%	6 32%	17	13 76%	4 24%
<b>doc. dr. sc.</b>	20	8 40%	12 60%	17	9 53%	8 47%	20	14 70%	6 30%	25	16 64%	9 36%	28	17 61%	11 39%
<b>dr. sc.</b>	5	3 60%	2 40%	12	5 42%	7 58%	10	4 40%	6 60%	9	4 44%	5 56%	8	3 37,5%	5 62,5%
	3	2	1	3	1	2	7	2	5	8	2	6	9	2	7

doktorski student		67%	33%		33%	67%		29%	71%		25%	75%		22%	78%
pred.	5	4 80%	1 20%	5	4 80%	1 20%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%	2	2 100%	0 0%

Ukupno nastavno osoblje prema odsjecima:

2022-2023		Odsjek za Hrvatsku politiku	Odsjek za Strateško komuniciranje	Odsjek za međunarodne odnose i sigurnosne studije	Odsjek za javne politike i političku ekonomiju	Odsjek za Komparativnu politiku	Odsjek za političku i socijalnu teoriju	Odsjek za medije i komunikaciju	Odsjek za Novinarstvo i medijsku produkciju	Odsjek za strane jezike, pedagošku i kineziološku edukaciju
prof. dr. sc. trajno	M	2	0	2	1	1	1	0	0	0
	Ž	0	0	1	0	0	0	1	0	0
prof. dr. sc.	M	1	1	0	1	2	1	0	0	0
	Ž	0	0	0	1	0	0	1	2	0
izv. prof. dr. sc.	M	2	2	2	2	4	5	1	1	0
	Ž	0	1	3	1	1	0	1	0	0
doc. dr. sc.	M	0	0	4	2	0	2	0	1	0
	Ž	3	2	0	1	1	1	1	1	0
dr. sc.	M	0	0	0	0	0	0	0	1	2
	Ž	0	0	0	0	0	0	0	1	1
dokt student	M	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	Ž	0	0	0	0	0	0	0	1	0
pred.	M	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	Ž	0	0	0	0	0	0	0	1	1
UKUPNO M		5	3	8	6	7	9	2	6	4
UKUPNO Ž		3	3	4	3	2	1	4	6	2
UKUPNO ODSJEK		8	6	12	9	9	10	6	12	6
UKUPNO M		5	3	8	6	7	9	2	6	4
UKUPNO M %		62,50%	50,00%	66,67%	66,67%	77,78%	90,00%	33,33%	50,00%	66,67%
UKUPNO Ž		3	3	4	3	2	1	4	6	2
UKUPNO Ž %		37,50%	50,00%	33,33%	33,33%	22,22%	10,00%	66,67%	50,00%	33,33%

2021-2022		Odsjek za Hrvatsku politiku	Odsjek za Strateško komuniciranje	Odsjek za međunarodne odnose i sigurnosne studije	Odsjek za javne politike i političku ekonomiju	Odsjek za Komparativnu politiku	Odsjek za političku i socijalnu teoriju	Odsjek za medije i komunikaciju	Odsjek za Novinarstvo i medijsku produkciju	Odsjek za strane jezike, pedagošku i kineziološku edukaciju
prof. dr. sc. trajno	M	2	0	2	1	1	1	0	0	0
	Ž	0	0	0	0	0	0	1	0	0
prof. dr. sc.	M	1	1	0	1	1	1	0	0	0
	Ž	0	0	1	0	0	0	1	3	0
izv. prof. dr. sc.	M	1	2	2	2	4	4	1	1	0
	Ž	0	1	3	2	1	0	0	0	0
doc. dr. sc.	M	1	0	2	2	1	2	0	1	0
	Ž	2	0	0	0	1	2	1	1	1
dr. sc.	M	0	0	2	0	0	0	0	1	2
	Ž	1	2	0	1	0	0	0	1	1
dokt student	M	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	Ž	0	0	0	0	1	0	1	1	0
pred.	M	0	0	0	0	0	0	0	2	2
	Ž	0	0	0	0	0	0	0	1	0
UKUPNO M		5	3	8	6	7	8	1	6	4
UKUPNO Ž		3	3	4	3	3	2	4	7	2
UKUPNO ODSJEK		8	6	12	9	10	10	5	13	6
UKUPNO M		5	3	8	6	7	8	1	6	4

<b>UKUPNO M %</b>	62,50%	50,00%	66,67%	66,67%	70,00%	80,00%	20,00%	46,15%	66,67%
<b>UKUPNO Ž</b>	3	3	4	3	3	2	4	7	2
<b>UKUPNO Ž %</b>	37,50%	50,00%	33,33%	33,33%	30,00%	20,00%	80,00%	53,85%	33,33%

2020-2021		Odsjek za Hrvatsku politiku	Odsjek za Strateško komuniciranje	Odsjek za međunarodne odnose i sigurnosne studije	Odsjek za javne politike i političku ekonomiju	Odsjek za Komparativnu politiku	Odsjek za političku i socijalnu teoriju	Odsjek za medije i komunikaciju	Odsjek za Novinarstvo i medijsku produkciju	Odsjek za strane jezike, pedagogiku i kineziološku edukaciju
prof. dr. sc. trajno	M	2	0	3	1	1	1	0	1	0
	Ž	0	0	0	0	1	0	1	0	0
prof. dr. sc.	M	0	1	0	0	1	1	0	0	0
	Ž	0	0	1	0	0	0	0	3	0
izv. prof. dr. sc.	M	2	1	0	2	2	5	2	1	0
	Ž	0	1	3	2	1	0	1	0	0
doc. dr. sc.	M	1	1	4	2	3	2	0	1	0
	Ž	2	0	0	0	0	2	1	1	0
dr. sc.	M	0	0	2	1	0	0	0	1	2
	Ž	1	2	0	1	1	0	0	0	2
dokt student	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0
	Ž	0	0	0	0	1	0	1	2	0
pred.	M	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Ž	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>UKUPNO M</b>		5	3	11	6	7	9	2	4	4
<b>UKUPNO Ž</b>		3	3	4	3	4	2	4	6	2
<b>UKUPNO ODSJEK</b>		8	6	15	9	11	11	6	10	6
<b>UKUPNO M</b>		5	3	11	6	7	9	2	4	4
<b>UKUPNO M %</b>		62,50%	50,00%	73,33%	66,67%	63,64%	81,82%	33,33%	40,00%	66,67%
<b>UKUPNO Ž</b>		3	3	4	3	4	2	4	6	2
<b>UKUPNO Ž %</b>		37,50%	50,00%	26,67%	33,33%	36,36%	18,18%	66,67%	60,00%	33,33%

2019-2020		Odsjek za Hrvatsku politiku	Odsjek za Strateško komuniciranje	Odsjek za međunarodne odnose i sigurnosne studije	Odsjek za javne politike i političku ekonomiju	Odsjek za Komparativnu politiku	Odsjek za političku i socijalnu teoriju	Odsjek za medije i komunikaciju	Odsjek za Novinarstvo i medijsku produkciju	Odsjek za strane jezike, pedagogiku i kineziološku edukaciju
prof. dr. sc. trajno	M	2	0	2	1	1	1	0	1	0
	Ž	0	0	0	0	1	0	1	0	0
prof. dr. sc.	M	0	1	1	0	1	1	0	0	0
	Ž	0	0	1	0	0	0	0	3	0
izv. prof. dr. sc.	M	2	1	0	2	2	4	2	1	0
	Ž	0	1	1	2	1	0	0	0	0
doc. dr. sc.	M	1	1	4	2	3	3	1	1	0
	Ž	3	0	2	0	0	2	2	1	0
dr. sc.	M	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	Ž	1	1	0	0	1	0	1	0	2
dokt student	M	0	0	2	0	0	0	0	0	0
	Ž	0	1	0	1	1	0	0	2	0
pred.	M	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Ž	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>UKUPNO M</b>		5	3	9	6	7	9	3	4	4
<b>UKUPNO Ž</b>		4	3	4	3	4	2	4	6	2
<b>UKUPNO ODSJEK</b>		9	6	13	9	11	11	7	10	6
<b>UKUPNO M</b>		5	3	9	6	7	9	3	4	4
<b>UKUPNO M %</b>		55,56%	50,00%	69,23%	66,67%	63,64%	81,82%	42,86%	40,00%	66,67%
<b>UKUPNO Ž</b>		4	3	4	3	4	2	4	6	2



<b>UKUPNO Ž %</b>	<b>44,44%</b>	<b>50,00%</b>	<b>30,77%</b>	<b>33,33%</b>	<b>36,36%</b>	<b>18,18%</b>	<b>57,14%</b>	<b>60,00%</b>	<b>33,33%</b>
-------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

2018-2019		Odsjek za Hrvatsku politiku	Odsjek za Strateško komuniciranje	Odsjek za međunarodne odnose i sigurnosne studije	Odsjek za javne politike i političku ekonomiju	Odsjek za Komparativnu politiku	Odsjek za političku i socijalnu teoriju	Odsjek za medije i komunikaciju	Odsjek za Novinarstvo i medijsku produkciju	Odsjek za strane jezike, pedagošku i kineziološku edukaciju
prof. dr. sc. trajno	M	2	0	2	1	1	1	0	1	0
	Ž	0	1	0	0	1	0	1	0	0
prof. dr. sc.	M	0	0	1	0	1	1	0	0	0
	Ž	0	0	1	0	0	0	0	2	0
izv. prof. dr. sc.	M	2	1	0	2	2	4	2	1	0
	Ž	0	1	0	1	0	0	0	1	0
doc. dr. sc.	M	1	2	4	2	3	3	1	1	0
	Ž	2	0	3	1	1	2	2	0	0
dr. sc.	M	0	0	0	0	0	0	1	1	2
	Ž	1	0	0	0	0	0	0	1	2
dokt. student	M	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	Ž	0	2	0	1	2	0	0	2	0
pred.	M	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	Ž	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>UKUPNO M</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>UKUPNO Ž</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
<b>UKUPNO ODSJEK</b>		<b>8</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>6</b>
<b>UKUPNO M</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>UKUPNO M %</b>		<b>62,50%</b>	<b>42,86%</b>	<b>66,67%</b>	<b>66,67%</b>	<b>63,64%</b>	<b>81,82%</b>	<b>57,14%</b>	<b>40,00%</b>	<b>66,67%</b>
<b>UKUPNO Ž</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
<b>UKUPNO Ž %</b>		<b>37,50%</b>	<b>57,14%</b>	<b>33,33%</b>	<b>33,33%</b>	<b>36,36%</b>	<b>18,18%</b>	<b>42,86%</b>	<b>60,00%</b>	<b>33,33%</b>

## 2) RODNA STRUKTURA RUKOVODEĆIH POZICIJA

Uprava

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno broj članova</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>M</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>M %</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>75,00%</b>
<b>Ž</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Ž %</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>25,00%</b>

Voditelji-ce odsjeka

		Odsjek za Hrvatsku politiku	Odsjek za Strateško komuniciranje	Odsjek za međunarodne odnose i sigurnosne studije	Odsjek za javne politike i političku ekonomiju	Odsjek za komparativnu politiku	Odsjek za političku i socijalnu teoriju	Odsjek za medije i komunikaciju	Odsjek za Novinarstvo i medijsku produkciju	Odsjek za strane jezike, pedagošku i kineziološku i edukaciju	UKUPNO	
2022 - 2023	m	1	1		1	1			1	1	6	66,67%
	ž			1			1	1			3	33,33%
2021 - 2022	m		1		1	1	1		1	1	6	66,67%
	ž	1		1				1			3	33,33%
2020 - 2021	m		1		1	1	1		1	1	6	66,67%
	ž	1		1				1			3	33,33%
2019 - 2020	m	1	1	1	1		1		1	1	7	77,78%
	ž					1		1			2	22,22%
2018 - 2019	m	1	1	1	1		1			1	6	66,67%
	ž					1		1	1		3	33,33%

Voditelji-ce Ureda

	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
<b>Ukupno</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>M</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>M %</b>	<b>77,78%</b>	<b>70,00%</b>	<b>70,00%</b>	<b>70,00%</b>	<b>70,00%</b>
<b>Ž</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Ž %</b>	<b>22,22%</b>	<b>30,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>30,00%</b>

Ključni odbori i radne skupine Fakulteta

	Fakultetsko etičko povjerenstvo	Fakultetsko stegovno povjerenstvo	Fakultetski odbor za proračun	Fakultetski odbor za osiguravanje kvalitete	Fakultetski odbor za statutarna pitanja
<b>2021-2023</b>					
M	3	4	3	4	3
Ž	4	3	2	5	2
M	42,86%	57,14%	60,00%	44,44%	60,00%
Ž	57,14%	42,86%	40,00%	55,56%	40,00%
<b>2019-2021</b>					
M	5	4	4	4	3
Ž	2	3	2	5	2
M	71,43%	57,14%	66,67%	44,44%	60,00%
Ž	28,57%	42,86%	33,33%	55,56%	40,00%
<b>2017-2019</b>					
M	5	2	3	5	3
Ž	2	5	2	4	2
M	71,43%	28,57%	60,00%	55,56%	60,00%
Ž	28,57%	71,43%	40,00%	44,44%	40,00%

### 3) Rodna struktura upisanih studenata politologija

#### Prijediplomski sveučilišni studij Politologija

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Prijediplomski sveučilišni studij Politologija	443	273	170	441	247	194	443	257	186	476	282	194	499	284	215
		61,63%	38,37%		56,01%	43,99%		58,01%	41,99%		59,24%	40,76%		56,91%	43,09%

#### Diplomski sveučilišni studij Politologija

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Diplomski sveučilišni studij Politologija	96	50	46	105	66	39	133	83	50	106	57	49	115	68	47
		52,08%	47,92%		62,86%	37,14%		62,41%	37,59%		53,77%	46,23%		59,13%	40,87%

#### Diplomski sveučilišni studij Politologija smjer: Nacionalna sigurnost

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Diplomski sveučilišni studij Politologija; smjer: Nacionalna sigurnost	17	10	7	23	17	6	21	15	6	16	8	8	15	9	6
		58,82%	41,18%		73,91%	26,09%		71,43%	28,57%		50%	50%		60,00%	40,00%

### 4) Rodna struktura upisanih studenata novinarstvo

#### Prijediplomski sveučilišni studij Novinarstvo

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Prijediplomski sveučilišni studij Novinarstvo	369	278	91	359	270	89	359	273	86	356	271	85	364	278	86
		75,34%	24,66%		75,21%	24,79%		76,04%	23,96%		76,12%	23,88%		76,37%	23,63%

#### Diplomski sveučilišni studij Novinarstvo

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Diplomski sveučilišni studij Novinarstvo	258	206	52	283	226	57	290	232	58	291	236	55	313	255	58
		79,84%	20,16%		87,60%	20,14%		80,00%	20,00%		81,10%	18,90%		81,47%	18,53%

**5) Rodna struktura upisanih studenata Master of European Studies**

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Master of European Studies	13	8	5	13	11	2	13	10	3	11	5	6	2	2	0
		61,54%	38,46%		84,62%	15,38%		76,92%	23,08%		45,45%	54,55%		100%	0,00%

**6) Rodna struktura studenata Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Odnosi s javnošću**

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Odnosi s javnošću	20	15	5	31	20	11	1	1	0	18	13	5	17	16	1
		75%	25%		64,52%	35,48%		100%	0%		72,22%	27,78%		94,12%	5,88%

**7) Rodna struktura studenata Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Vanjska politika i diplomacija**

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Vanjska politika i diplomacija	27	12	15	18	4	14	0	0	0	15	8	7	15	9	6
		44,44%	55,56%		22,22%	77,78%		0,00%	0,00%		53,33%	46,67%		60,00%	40,00%

**8) Rodna struktura studenata Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Sigurnosna politika Republike Hrvatske**

Naziv studija	UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO			UKUPNO		
	ž	m		ž	m		ž	m		ž	m		ž	m	
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Sigurnosna politika Republike Hrvatske	18	8	10	11	4	7	19	4	15	0	0	0	10	2	8
		44,44%	55,56%		36,36%	63,64%		21,05%	78,95%		0,00%	0,00%		20,00%	80,00%

**9) Rodna struktura studenata Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Prilagodba Europskoj uniji: upravljanje projektima i korištenje fondova i programa Europske unije**

Naziv studija	UKUPNO		m	UKUPNO		m	UKUPNO		m	UKUPNO		m	UKUPNO		m
	ž			ž			ž			ž			ž		
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Sveučilišni poslijediplomski specijalistički studij Prilagodba Europskoj uniji: upravljanje projektima i korištenje fondova i programa Europske unije	1	0	1	11	7	4	14	8	6	16	11	5	26	19	7
		0,00%	100,00%		63,64%	36,36%		57,14%	42,86%		68,75%	31,25%		73,08%	26,92%

**10) Rodna struktura studenata Sveučilišni poslijediplomski doktorski studij Politologija**

Naziv studija	UKUPNO		m	UKUPNO		m	UKUPNO		m	UKUPNO		m	UKUPNO		m
	ž			ž			ž			ž			ž		
	2022-2023			2021-2022			2020-2021			2019-2020			2018-2019		
Sveučilišni poslijediplomski doktorski studij Politologija	58	27	31	62	31	31	30	14	16	31	14	17	38	17	21
		46,55%	53,45%		50,00%	50,00%		46,67%	53,33%		45,16%	54,84%		44,74%	55,26%

**11) Rodna struktura studenata UKUPNO**

2022-2023					
	UKUPNO	ž		m	
UKUPNO	1320	887	67,20%	433	32,80%
UKUPNO NOVINARSTVO	627	484	77,19%	143	22,81%
UKUPNO POLITOLOGIJA	569	341	59,93%	228	40,07%
UKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	124	62	50,00%	62	50,00%
UKUPNO DOKTORSKI	58	27	46,55%	31	53,45%

2021-2022					
	UKUPNO	ž		m	
UKUPNO	1357	903	66,54%	454	33,46%
UKUPNO NOVINARSTVO	642	496	77,26%	146	22,74%
UKUPNO POLITOLOGIJA	582	341	58,59%	241	41,41%
UKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	133	66	49,62%	67	50,38%
UKUPNO DOKTORSKI	62	31	50,00%	31	50,00%

2020-2021					
	UKUPNO	ž		m	
UKUPNO	1323	897	67,80%	426	32,20%
UKUPNO NOVINARSTVO	649	505	77,81%	144	22,19%
UKUPNO POLITOLOGIJA	610	365	59,84%	245	40,16%
UKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	64	27	42,19%	37	57,81%
UKUPNO DOKTORSKI	30	14	46,67%	16	53,33%

2019-2020					
	UKUPNO	ž		m	
UKUPNO	1336	905	67,74%	431	32,26%
UKUPNO NOVINARSTVO	647	507	78,36%	140	21,64%
UKUPNO POLITOLOGIJA	609	352	57,80%	257	42,20%
UKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	80	46	57,50%	34	42,50%
UKUPNO DOKTORSKI	31	14	45,16%	17	54,84%

2018-2019					
	UKUPNO	ž		m	
UKUPNO	1414	959	67,82%	455	32,18%
UKUPNO NOVINARSTVO	677	533	78,73%	144	21,27%
UKUPNO POLITOLOGIJA	631	363	57,53%	268	42,47%
UKUPNO POSLIJEDIPLOMSKI	106	63	59,43%	43	40,57%
UKUPNO DOKTORSKI	38	17	44,74%	21	55,26%